



COSTECAM CIA. LTDA
Consultora de Ingeniería Ambiental y Civil



COSTECAM

CONSULTORES

**Cuidando el presente,
cambiando el futuro**

ÍNDICE

**SOMOS
PARTE
DEL
CAMBIO**

Carta de compromiso	1
Reseña de la empresa	2
Misión	2
Visión	2
Valores	2
Descripción de las medidas adaptadas a los 10 principios del Pacto Global	3
Derechos Humanos	3
Programas COSTECAM	4
Comunicación interna	5
Clima laboral	6
Cumpleaños	6
Salud y Seguridad en el Trabajo	7-9
Protocolos COVID-19	10
Medio ambiente	11
Objetivos de Desarrollo Sostenible	12
Revista Elements	13

1. CARTA DE COMPROMISO

A nuestras partes interesadas:

Desde noviembre del 2018, Costecam Cía. Ltda., se adhirió al Pacto Global para comprometerse con la sociedad ecuatoriana con proyectos que aporten a la responsabilidad social y al desarrollo sostenible del país.

Me complace confirmar que Costecam Cía. Ltda., reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones desarrolladas durante el 2021 para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**Rubén Darío Moscoso Montaña
Gerente General
Costecam Cía. Ltda.**

RESEÑA DE LA EMPRESA



Costecam es una consultora Ambiental de 17 años de trayectoria que busca ofrecer a nuestros clientes todos los servicios especializados con calidad y garantía. Trabajamos cumpliendo a cabalidad las normas técnicas vigentes, exigencias de calidad y seguridad, pero, sobre todo, nos aseguramos de cumplir y exceder la plena satisfacción de nuestros clientes.

Contamos con profesionales de experiencia y elite académica, en las diversas áreas en relación al ambiente, ingeniería, diseño, construcción y proyectos especiales.

Nuestro principal distintivo es el compromiso para satisfacer los requerimientos de nuestros clientes, que genere como consecuencia un valor económico que asegure la sostenibilidad del negocio en el tiempo y el establecimiento de virtuosas relaciones de negocio.

Misión

Contar con el mejor servicio de consultoría ambiental que permita generar herramientas útiles para nuestros clientes en relación al cuidado del ambiente.

Visión

Para el 2025 estar dentro de las 5 consultoras ambientales reconocidas a nivel nacional.

Valores

- **Respeto,**
- **Credibilidad,**
- **Confiabilidad,**
- **Honestidad.**

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS ADAPTADAS A LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL

Desde noviembre del 2018 hemos decidido ser miembros de Pacto Global para seguir aportando al desarrollo sostenible de las empresas y la comunidad ecuatoriana, así como también incorporar los 10 principios en nuestras actividades y emprender acciones que aporten a la ejecución de los ODS. Para esto, hemos asistido a diferentes eventos realizados por Pacto Global para poder entender más sobre estos temas y saber cómo incluir los principios y los ODS en nuestras actividades.

Hemos realizado un diagnóstico general de la empresa y con ese resultado hemos establecido implementar los principios desde el año 2020.

DERECHOS HUMANOS >>

PRINCIPIO 1

Las organizaciones deben apoyar y respetar los DDHH proclamados a nivel internacional.

PRINCIPIO 2

Evitar verse involucradas en abusos a los DDHH.



Costecam es muy consciente de la equidad de género e incentiva a que las relaciones sean de respeto y consideración entre hombre y mujeres. En la contratación al personal, se considera conocimientos, aptitudes y destrezas como consultores ambientales y en cargos administrativos.

Actualmente las 2 gerencias de 3, las lideran mujeres y en las coordinaciones en el área técnica las lideran 2 de 3. Del total del personal de la empresa son 60% mujeres y el 40% hombres.



Programas COSTECAM



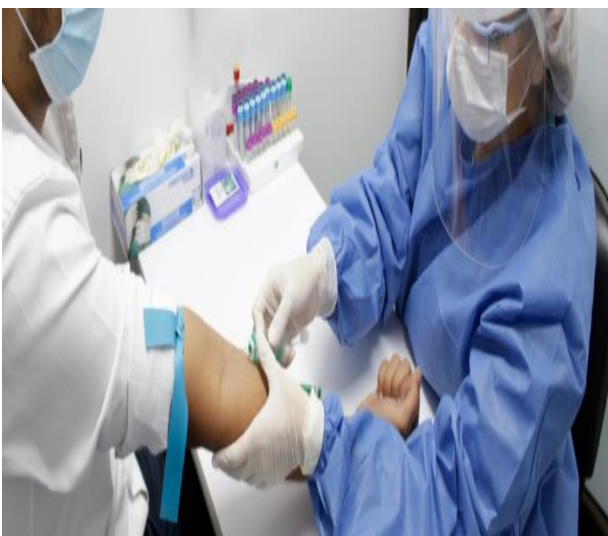
Programas de Prevención

Costecam es consciente de que las personas son el capital más importante y que al valorarlos, proporcionarles salud y hacerles sentirse integrados les permitirá ser más eficientes, productivos y competitivos. Por tanto, implementa anualmente programas de Salud y Seguridad en la organización.

Programa de riesgo psicosocial

Puesto que ya se mantenía un primer análisis del factor de riesgo psicosocial, el programa implementado para este año 2021 tuvo como finalidad realizar un análisis post pandemia y su relación tanto intralaboral como extralaboral aplicando un test de análisis más minucioso.

Acompañado de este análisis y sus medidas correctivas se realizó el seguimiento a las medidas implementadas en el 2020.



Programa de vigilancia de la salud

Se realiza los exámenes periódicos ocupacionales a todo el personal. Se brindan indicaciones médicas y seguimiento a las mismas.

COMUNICACIÓN INTERNA

Espacios de comunicación que vinculan a todas las áreas de la empresa, ofreciendo contenido de calidad que se distribuyen periódicamente con la finalidad de motivar e informar a los trabajadores. Adicionalmente, buscamos generar una conciencia ambiental a través de la educación y buenas prácticas dentro de la empresa.

CANALES DE COMUNICACIÓN

WhatsApp:



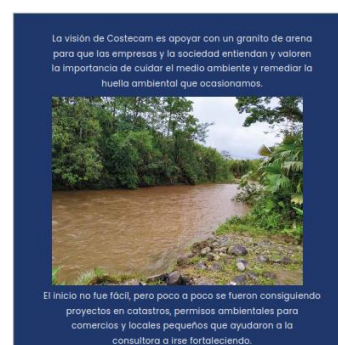
48 frases y
2 videos
motivadoras

27
felicitaciones
de cumpleaños

4 ediciones
trimestrales
de la revista
entregadas

Boletín informativo:

Entrega de boletín mensual con información importante de las acciones realizadas durante el 2021.



CLIMA LABORAL

Costecam comprometido con el desarrollo profesional y personal de los colaboradores a creado un programa (TU MILLA EXTRA) que involucra el crecimiento y desarrollo de nuestros colaboradores creando un sentido de pertenencia de los colaboradores hacia la organización. Estableciendo espacios para la comunicación, capacitación y trabajo en equipo.

TEAM BUILDING

Espacios creados para compartir la relación interpersonal y la comunicación entre los colaboradores, incrementando el sentido de pertenencia a la organización y fomentando las habilidades de liderazgo y trabajo en equipo.



CAMPAÑAS COSTECAM

Nos comprometemos con nuestro equipo de trabajo por lo cual desarrollamos diferentes campañas durante este año, fortaleciendo y resaltando la importancia de sentirse feliz en el trabajo.



VIERNES DE INTEGRACIÓN

La segunda y cuarta semana del mes se realizan reuniones a través de Zoom para mantener el contacto entre los compañeros de trabajo. En este espacio se hacen juegos, los cuales los proponen los mismos colaboradores y se destinan 30 minutos de la jornada laboral para esta actividad.



COSTECAM CUMPLEAÑOS

Todos los cumpleaños los celebramos entregando un regalo personalizado a cada colaborador, enviamos un mensaje para reunirnos por zoom y presencial para cantar y soplar la vela a los cumpleañoseros



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Con el apoyo en conjunto, Costecam está implementando un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, entregando la máxima calidad en sus servicios como empresa asesora, cuidando la salud y seguridad de las personas y la protección del medio ambiente.

PAUSA ACTIVA



Se mantiene el programa de pausas activas tanto de manera virtual como presencial con el personal que asiste a oficina. Se realizan encuestas de satisfacción para medir el grado de aceptación de la actividad y renovar la realización de las mismas



INSPECCIÓN DE EQUIPOS Y VEHÍCULOS



Costecam provee e inspecciona frecuentemente a todo el personal de la empresa el equipo de protección adecuado en base al riesgo expuesto. Adicional, realiza inspecciones en campo de los vehículos destinados para proyectos

VACUNACIÓN



Para apoyar con la reactivación económica del país y sobre todo velar la salud, nos complace anunciar que el 100% del personal se encuentra vacunado con la COVID 19.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



CAPACITACIONES PRÁCTICAS



Con la reactivación paulatina de las actividades se organiza y ejecuta capacitaciones practicas en la empresa, que permita al personal implementar los conocimientos teóricos en situaciones reales que podrían suscitarse en la vida diaria.



ACONDICIONAMIENTO DE OFICINA

Nos seguimos preparando ante situaciones de emergencias que podrían suscitarse. Se implementa los recursos necesarios para afrontar un conato de incendio, evacuación y primeros auxilios



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



PROTOCOLOS COVID-19



No bajamos la guardia y seguimos implementando medidas de bioseguridad que eviten el contagio de la COVID 19.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO



ÍNDICES REACTIVOS



Total de horas hombre - mujer trabajado: 40.136. Dentro del 2021 la empresa no presentó accidentes ni enfermedades profesionales.

Cero accidentes con baja por cada doscientas mil horas trabajadas.

INDICADOR DE FRECUENCIA:

$$IF = \frac{\# \text{ Lesiones}}{\# \text{ HH/M trabajadas}} \times 200000$$

Cero días perdidos por cada doscientas mil horas trabajadas.

INDICADOR DE GRAVEDAD:

$$IG = \frac{\# \text{ días perdidos}}{\# \text{ HH/M trabajadas}} \times 200000$$

Cero días perdidos por accidentes y enfermedades profesionales u ocupacional que hayan requerido atención médica.

TASA DE RIESGO:

$$TR = \frac{\# \text{ días perdidos}}{\# \text{ Lesiones}} = \frac{IG}{IF}$$

MEDIO AMBIENTE

POLÍTICA AMBIENTAL >>

Este año se trabajó en fortalecer la política ambiental de Costecam y fue socializada con el personal para conocimiento de todos y de todas.

La política Ambiental engloba temas como la gestión de los impactos ambientales, fomenta una cultura de buenas prácticas ambientales para los trabajadores trabajadoras y clientes bajo los principios de responsabilidad, prevención sustitución y colaboración de todos y de todas.

MANEJO DE RESIDUOS >>

Este año Costecam impulso la gestión de residuos orgánicos generados en la oficina. Para esto se contrató a una empresa que se dedica a recolectar los residuos orgánicos y convertirlos en Compost (abono para el suelo).

Contamos con un contenedor especial que se retira cada semana y cada tres meses nos envían el Compost.



CONSUMO RESPONSABLE >>

En Costecam se está fomentando el consumo responsable, especialmente en la adquisición de insumos de oficina como es el caso de papel para impresión.

Al momento de comprar el papel se analiza la procedencia y si tiene responsabilidad Ambiental.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Este año, COSTECAM siguió participando de forma activa el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), formando parte de la mesa de trabajo del ODS 14.

ODS 14

De acuerdo a lo que establece el ODS 14 conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible. Teniendo como meta de aquí a 2025 prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los distritos marinos y la polución por nutrientes.

Oriente Seguros liderando la mesa ha venido desarrollando una cultura organizacional en la cual invita y apoya a las empresas inscritas en esta mesa a adquirir buenas prácticas ambientales a través de diferentes fases. Con este fin, este año se llevó a cabo la 4 y última fase previo a ingresar los

requisitos para la obtención de la distinción PUNTO VERDE otorgado por la Autoridad Ambiental del Ecuador. En cumplimiento de todas las fases se obtuvo un puntaje de 65% el porcentaje restante será cubierto el año que viene ya que corresponde a las mejoras internas y a la implementación de las actividades para seguir fomentando las buenas Prácticas Ambientales.



COSTECAM Y SU MEDIA PARTNER

REVISTA ELEMENTS >>

Nuestra media partner es un medio de comunicación que educa y concientiza a sus exclusivos lectores y público en general en temas de ambiente y sostenibilidad a través de revista Elements en formato 100% digital e interactiva. Los colaboradores expertos en estos temas, han contribuido a que la revista cumpla con su enfoque de ser un medio de comunicación especializado. Apoya a Costecam y a otras empresas a que hagan visibles las acciones que realizan a través de sus buenas prácticas ambientales y de sostenibilidad aportando así, al cuidado del planeta.

En este medio el personal de Costecam participa activamente en las ediciones de la revista plasmando su conocimiento investigativo con redacción de artículos de interés colectivo.

Adicionalmente, a través de ELEMENTS podemos difundir en nuestras redes sociales a la comunidad, información de gran interés que aportan al cuidado del ambiente.



0% de
consumo
de papel



WEBINARS DE INTERÉS AMBIENTAL >>

Costecam realiza 4 webinars en el año 2021 con el apoyo de Elements y AMCHAM con la finalidad de crear un panel con grandes expertos tanto de nivel nacional como internacional que dan a conocer sus diferentes experiencias, buenas prácticas empresariales, tanto de la empresa pública como privada, así como de la academia y de organismos internacionales, sobre temas relevantes para el Ecuador, sus empresarios y público en general. Éstos han teniendo gran acogida por los interesantes temas tratados como fueron:

- El Camino hacia la Carbono Neutralidad
- Paso a Paso para lograr la Certificación Carbono Cero
- ¿Cómo la Carbono Neutralidad combate la crisis climática?
- ¿Cómo beneficia la Economía Circular y Carbono Neutralidad a las empresas?

